

SOMMAIRE

EDITO		Saisir les opportunités au coeur des transitions	3
PARTIE 1		TharGo : façonner les futurs, inspirer les transitions	4
		Equipe	5
		TharGo en chiffre	6
		5 temps qui comptent	7
PARTIE 2		Les entrepreneurs face à l'adversité. La résilience, un levier pour renouer avec la réussite	8
PARTIE 3		Réinventer son avenir par les métiers du numérique - Reconversion	9
PARTIE 4		Les jeunes en quête d'orientation	11
PARTIE 5		Renforcer ses compétences : Faciliter la transition des individus et des entreprises	12

Saisir les opportunités au coeur des transitions

Dans un monde en perpétuelle mutation, il est essentiel de prendre position et d'agir avec détermination. **Les transitions, qu'elles soient numériques, professionnelles, écologiques, ou entrepreneuriales, sont au cœur de notre démarche.**

Nous vivons une époque de vulnérabilité incontestable, marquée par de nombreux défis. Par exemple, les bouleversements technologiques transforment radicalement la manière dont nous travaillons, interagissons et apprenons. Les menaces environnementales nous rappellent que la durabilité est impérative. Les parcours professionnels se diversifient, se complexifient ; parfois ils deviennent incertains. Alors que pour certains l'entrepreneuriat demeure un choix à peu près mesuré, si tant est qu'il puisse l'être ; pour d'autres, il représente une voie instable, davantage motivé par la nécessité que par le choix ; pour d'autres encore, il fait figure d'indépendance et de liberté sans qu'aucun autre enjeu n'ait été identifié.

Dans cette période en mouvement, les transitions deviennent des points d'ancrage. Elles représentent des tournants qui dessinent le chemin vers l'adaptation et la résilience. C'est pourquoi, chez TharGo, nous avons choisi de centrer nos actions sur ces tournants. **Les transitions offrent la possibilité de se réinventer, d'apprendre, et de renforcer son parcours.**

Notre rôle est de guider les individus et les organisations à travers ces périodes mouvantes, pour faire de la vulnérabilité une source de puissance. Ensemble, nous croyons fermement que les transitions peuvent être le moteur de l'émancipation à long terme. Nous sommes persuadés que l'accompagnement, l'apprentissage et le changement sont les clés pour faire face aux incertitudes et bâtir un avenir plus solide.

Soyons les acteurs du changement que le monde attend.

L'équipe TharGo.

TharGo : façonner les futurs, inspirer les transitions

Depuis 2018, TharGo accompagne les personnes et les structures dans leur transition. Au cœur de notre démarche, nous nous sommes constamment adaptés pour relever les défis actuels et futurs, en formant sur des thèmes cruciaux tels que l'entrepreneuriat, la transition numérique, les compétences relationnelles, l'insertion professionnelle, en interrogeant les méthodes de travail.

En cohérence avec les domaines et les publics que nous formons, nous avons élargi notre champ d'action pour embrasser les enjeux sociétaux contemporains. Parmi eux, nous avons accordé une place centrale à des thèmes tels que **l'écologie numérique, la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et l'adaptabilité face aux transformations.**

Après cinq années sur le terrain, notre mission fondamentale demeure inchangée : **guider les individus et les organisations dans leurs processus d'évolution, en leur offrant la possibilité de reprendre le contrôle de leur propre trajectoire.**



TharGo a connu une année 2023 empreinte de transformations avec l'élargissement de l'équipe et l'installation dans nos nouveaux bureaux, offrant un lieu de rencontre régulier pour notre équipe.

L'année a également été marquée par le départ de notre alternante de l'année précédente : Ramatoulaye, qui a rejoint un grand groupe pour ses deux prochaines années en alternance. Nous la remercions chaleureusement.

En septembre 2023, TharGo accueille trois nouveaux membres :



- **Yacine** a rejoint notre équipe en tant que responsable de projets. Il est particulièrement intéressé par les missions à impact positif, en particulier dans les domaines social et environnemental. Il est également bénévole en français langues étrangères (FLE) à destination de réfugiés.



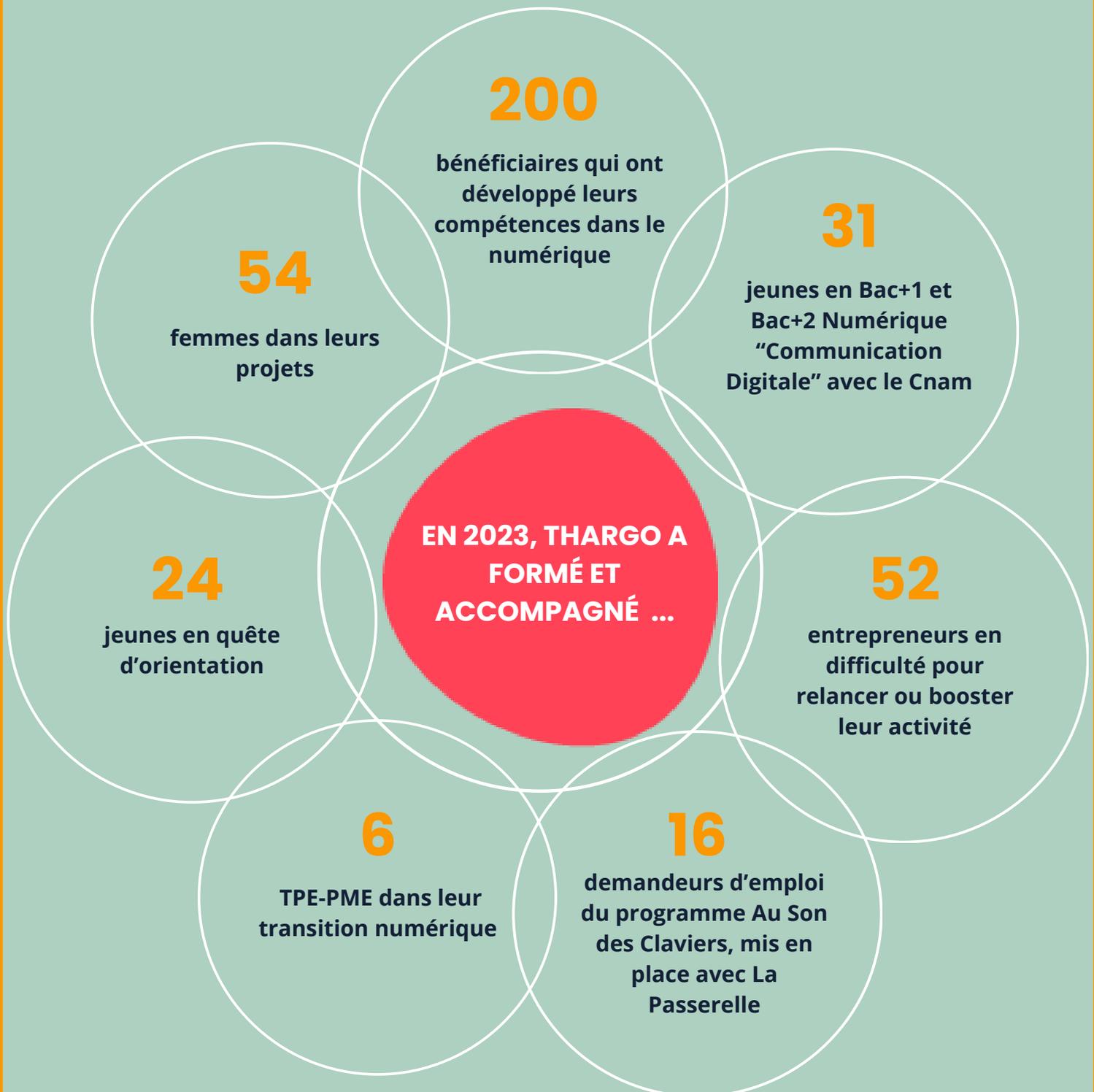
- **Pénélope** intègre TharGo, en tant que chargée de mission formation, en alternance. En parallèle, elle poursuit un master 2 en "Action Éducative Internationale et Interculturelle" à l'Institut Catholique de Paris.



- **Noëlla** nous a rejoint en tant que chargée de mission projets engagés et solidaires, en alternance. En parallèle, elle poursuit un master en "Insertion et Entrepreneuriat Social Solidaire", apportant ainsi un savoir-faire essentiel à notre mission de solidarité.

Nous sommes enthousiastes à l'idée de travailler en étroite collaboration avec Yacine, Pénélope et Noëlla qui apportent leur énergie, leur engagement et leurs compétences aux projets que nous portons.

TharGo en chiffre



5 temps qui comptent



**LANCEMENT DU
PROGRAMME
POUR LES
ENTREPRENEURS
EN DIFFICULTÉ**



**LA RENCONTRE
AVEC LE CAMPUS
DES
ENTREPRENEURS**



**LES TEMPS
INFORMELS ET DE
FÊTES AVEC NOS
COMMUNAUTÉS :
ENTREPRENEURS,
INTERVENANTES...**



**LANCEMENT DE
"TRAJECTOIRES
NUMÉRIQUES": UN
NOUVEAU
PROGRAMME IMAGINÉ
POUR LES JEUNES EN
QUÊTE D'ORIENTATION**



**LA CRÉATION DE
NUMERIK LAB', UNE
ASSOCIATION
CRÉÉE PAR LA
PASSERELLE AVEC
UN PEU DE THARGO
DEDANS**

PARTIE 2

Les entrepreneurs face à l'adversité : la résilience, un levier pour renouer avec la réussite

TharGo a imaginé **Phénix**, un programme de coaching et d'accompagnement à destination d'entrepreneurs en cessation d'activité ou rencontrant de grandes difficultés dans leur structure. Ce point d'entrée, peu commun, a permis à 52 entrepreneurs de suivre ce programme.

Selon leur situation entrepreneuriale et les contextes qu'ils traversaient, notre objectif était de les aider à relancer leur activité ou à les accompagner à clôturer cette dernière tout en rebondissant vers un nouveau projet professionnel.

96

PERSONNES
RENCONTRÉES

PLUS DE LA MOITIÉ DES
ENTREPRENEURS ACCOMPAGNÉS
ONT RELANCÉ OU BOOSTÉ LEUR
ACTIVITÉ

52

ACCOMPAGNEMENTS
INDIVIDUELS ET
COLLECTIFS

32

FEMMES
ACCOMPAGNÉES



PARTIE 3

Réinventer son avenir par les métiers du numérique



La Passerelle et TharGo poursuivent leur aventure commune en mettant en œuvre une nouvelle formation : une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) en **"Développement back-end PHP"**.

Notre mission consiste à recruter une dizaine de stagiaires ayant comme objectif de se reconverter dans le PHP, et de guider l'ensemble des candidates et des candidats rencontrés dans leur projet d'orientation professionnelle, car trop souvent encore nous rencontrons des demandeurs d'emploi qui sont plus attirés par les représentations liées au numérique, et particulièrement du développement web, que par le métier en lui-même. Pour celles et ceux qui sont retenus, l'objectif est de les accompagner vers l'emploi. Pour ce faire et à différents temps dans le parcours, nous outillons les stagiaires sur le volet de l'insertion professionnelle et de la connaissance de soi.

Nous avons accompagné **12 stagiaires dont 4 femmes**.

Atlas

 lapasserelle

En parallèle, l'aventure **Au Son des Claviers** continue. Ce programme permet à des personnes éloignées de l'emploi et de la formation, d'intégrer un parcours réfléchi pour elles avec :

- Un premier module autour de la culture numérique, afin de les immerger dans des thèmes qui invitent à la réflexion sur les enjeux présents et à venir, de renforcer leurs connaissances, de les aider à naviguer avec aisance dans l'environnement numérique, et de leur faire adopter une approche un peu différente de leur métier.
- Une séquence orientée sur le métier est ensuite proposée afin d'acquérir les compétences essentielles, à collaborer efficacement en équipe et à interagir avec d'autres professionnels du secteur.
- Cette séquence est entrecoupée d'une partie sur l'insertion professionnelle et sur le développement d'une posture adéquate
- Elle se finalise par un stage de plusieurs semaines

Fin 2023, ce sont **9 promotions** qui ont été mises en œuvre depuis la création de ce programme, en 2020.



Les jeunes en quête d'orientation

En 2022, **près de 12% des jeunes de 15 à 29 ans, en France, sont NEET** (ni en emploi, ni en études, ni en formation). Face à ce constat, le consortium Paris Est Numérique (Le Cnam, le Garage Numérique et TharGo) a initié depuis 2019 des projets visant à guider, former, orienter et insérer des jeunes dans le domaine du numérique.

Le consortium s'est donné pour mission de répondre de manière concrète à ces problématiques en mettant en place des initiatives innovantes et adaptées.

Les projets d'orientation du consortium Paris Est Numérique ont évolué en 2023 pour mieux s'aligner aux besoins spécifiques des jeunes ainsi qu'à leur niveau. Les efforts ont été redoublés pour fournir des conseils personnalisés, des ressources éducatives, et des opportunités d'expériences pratiques dans le domaine du numérique. L'objectif étant de permettre aux jeunes de faire des choix éclairés pour leur avenir.

"Trajectoires Numériques" est un programme court et intensif à destination des jeunes issus des quartiers, attirés par le numérique, mais ne sachant pas d'une part, s'ils ont les capacités pour intégrer ce secteur et d'autre part, si ils les ont, vers quel métier s'orienter. Ce programme inclut de nouveaux acteurs et notamment des tiers-lieux au cœur des quartiers populaires.

"Trajectoires Numériques" vise à offrir une immersion pratique dans quatre métiers numériques, à développer des compétences transverses, ainsi qu'une posture professionnelle et à guider les participants vers une orientation professionnelle pertinente.

Les jeunes intéressés par le numérique et ayant le niveau suffisant peuvent poursuivre, s'ils le souhaitent, en alternance avec Paris Est Numérique vers un DSP, un diplôme de niveau Bac +1.

TharGo porte avec le Cnam, **le DSP "Assistant Communication digitale"**, où là encore, compétences transverses, métiers et qualités sont mêlées afin de transmettre un socle robuste aux jeunes formés.

PARTIE 5

Renforcer ses compétences : faciliter la transition des individus et des entreprises

Cette année nous avons animé plusieurs formations à destination de salariés (associations, petites entreprises) sur le thème **“numérique x développement professionnel”**.

La réussite de la transition numérique, qui va au-delà de la mise en place d'outils, repose sur l'adhésion aux évolutions. Nous élaborons des programmes de formation personnalisés visant à familiariser les équipes avec les outils numériques essentiels à leur travail quotidien. Cette approche permet non seulement une intégration harmonieuse, mais aussi une optimisation de l'efficacité opérationnelle.

Nos formations, orientées sur la pratique, poursuivent plusieurs objectifs :

- Etablir un état des lieux
- Définir des objectifs atteignables, idéalement à moyen terme et à long terme
- S'immerger dans une culture, des méthodes, des outils numériques et les tester
- Etablir une feuille de route actionnable

A côté de la formation, nous poursuivons nos missions d'**appui-conseil en transition numérique auprès des TPME**. Nous avons accompagné plusieurs structures évoluant dans les domaines suivants : la culture, le syndicalisme, la production.

Les TPME, souvent restreintes en ressources, ne disposant pas nécessairement de toutes les compétences spécifiques, ont bénéficié de notre accompagnement sur mesure. De la création de leur présence en ligne à l'optimisation de leurs processus internes, notre appui-conseil les a guidé pas à pas vers une transition numérique fluide et profitable.

Nous avons par exemple aidé certaines de ces structures à mettre en place des outils no-code afin de fluidifier leurs processus et de les aider à concevoir des outils sur-mesure, adaptés à leurs besoins.

Au total, en 2023, nous avons accompagné ou formé 13 structures autour de leurs enjeux liés au numérique.

NOS PARTENAIRES



Merci.

**equipe@thargo.io
www.thargo.fr**